

OPENLiMiT® Vergütungsplan*

Senior Director	Director	Senior Manager	Rang / Qualifikationskriterien	Anschl. monatliche Qualifikationsanforderungen	Persönlich	Consultant	Senior Consultant	Manager
5%	8.5%	11.5%	EXECUTIVE DIRECTOR 1) 5 qualifizierte S. Manager Legs ¹ (oder höher) ODER 3 qualifizierte Director Legs ¹ (oder höher) ¹ UND BV 80'000 innerhalb der ersten 6 Ebenen in einem Monat 2) ODER PV 15'000 in einem Monat	1) BV 60'000 innerhalb der ersten 6 Ebenen 2) ODER PV 12'000	36.5%	24%	21.5%	16.5%
	3.5%	6.5%	SENIOR DIRECTOR 1) 4 qualifizierte S. Manager Legs (oder höher) UND BV 45'000 innerhalb der ersten 6 Ebenen in einem Monat 2) ODER PV 11'000 in einem Monat	1) BV 35'000 innerhalb der ersten 6 Ebenen 2) ODER PV 8'500	31.5%	19%	16.5%	11.5%
		3%	DIRECTOR 1) 3 qualifizierte Senior Manager Legs (oder höher) UND BV 20'000 innerhalb der ersten 6 Ebenen in einem Monat 2) ODER PV 8'000 in einem Monat	1) BV 15'000 innerhalb der ersten 6 Ebenen 2) ODER PV 6'000	28%	15.5%	13%	8%
1. Generation benötigt 1-3 S. Manager Leg(s)**	2.5%		SENIOR MANAGER 1) 3 qualifizierte Manager Legs (oder höher) UND BV 5'000 innerhalb der ersten 5 Ebenen in einem Monat 2) ODER insgesamt PV 5'000	1) BV 3'500 innerhalb der ersten 5 Ebenen 2) ODER PV 1'000	25%	12.5%	10%	5%
2. Generation benötigt 1-3 S. Manager Leg(s)**	2.5%							
3. Generation benötigt 1-3 S. Manager Leg(s)**	2.5%		MANAGER 1) 3 qualifizierte Senior Consultant Legs (oder höher) UND BV 2'500 innerhalb der ersten 4 Ebenen in einem Monat 2) ODER insgesamt PV 2'500		20%	7.5%	5%	
4. Generation benötigt 4 S. Manager Leg(s)**	2.5%							
5. Generation benötigt 5 S. Manager Leg(s)**	2.5%		SENIOR CONSULTANT 1) 3 qualifizierte Consultant Legs (oder höher) UND BV 1'250 innerhalb der ersten 3 Ebenen in einem Monat 2) ODER insgesamt PV 1'000		15%	2.5%		
**qualifizierte oder qualifizierte und höher	Roll-Up		CONSULTANT Willkommen an Bord!		12.5%			

Success-Bonus

Details zu den Qualifikationskriterien und zur Berechtigung dieser Einkommensmöglichkeit werden auf Verlangen an entsprechend umsatzstarke und engagierte unabhängige Consultants abgegeben. Executive Directors (oder höher) können diese Information jederzeit abrufen.

* Der Vergütungsplan ist ohne das OPENLiMiT® Richtlinienhandbuch nicht vollständig und muss gemeinsam betrachtet werden. Eine Vergütung erfordert die Einhaltung der OPENLiMiT® Richtlinien, sowie den Status eines «aktiven unabhängigen Consultants». Eine anteilige Auszahlung basiert auf dem bonusberechtigten Wert (OV) der vergütungs- bzw. bonusberechtigten Produkte. Der OV versteht sich stets ohne MwSt. oder Versand- und Verpackungskosten. Alle Bonuszahlungen und Umsatzvolumen (PV und BV) stehen unter dem Vorbehalt der Rückforderung im Falle einer rechtmässigen Rücksendung des Produktes oder Kündigung des Vertrages seitens des Kunden. OPENLiMiT® Access Marketing AG behält sich das Recht vor, diesen Vergütungsplan ohne vorherige Ankündigung zu ändern. Etwaige Änderungen dieses Vergütungsplans durch dritte Personen sind strengstens untersagt. Alle Rechte vorbehalten.